

SINDIKALNA ORGANIZACIJA NIS
RAFINERIJE NAFTE NOVI SAD
Put Šajkaškog odreda broj 4
NOVI SAD

Datum:

Na osnovu člana 21 i člana 92 Kolektivnog ugovora za NIS a.d. Novi Sad, a u vezi prevencije radne invalidnosti, oporavka i rehabilitacije zaposlenih u skladu sa Programom reprezentativnog Sindikata JSO NIS a.d. i Programom Sindikata RNS, Odbor Sindikata NIS RNS na svojoj sednici održanoj 10.06.2012. godine, usvojio je

P R A V I L A

Za korišćenje organizovanog oporavka i rehabilitacije u vezi prevencije radne invalidnosti zaposlenih

Član 1.

Sindikalna organizacija NIS RNS u skladu sa svojim aktivnostima i Finansijskim planom može da organizuje oporavak i rehabilitaciju u vezi prevencije radne invalidnosti zaposlenih, u banjskim lečilištima, hotelima i odmaralištima. Zaposleni može jednom u dve godine da koristi pravo na oporavak i rehabilitaciju. Prednost imaju radnici koji do sada nisu koristili prava propisana ovim Pravilima ili koji su ga manje puta koristili predhodnih godina.

Član 2.

Rehabilitaciju i oporavak ugovara, organizuje i snosi troškove boravka Sindikat RNS. Rehabilitacija i oporavak može da traje najmanje, 7 (sedam) dana, a najviše 10 (deset) dana.

Član 3.

Odluku o načinu korišćenja i trajanju rehabilitacije i oporavka, donosi Odbor Sindikata NIS RNS na predlog Komisije za zaštitu prava radnika.

Član 4.

Oporavak i rehabilitacija smatra se plaćenim odsustvom, za koje radnik mora da ima pismenu saglasnost rukovodioca, kao i rešenje o plaćenom odsustvu ili godišnjem odmoru.

Član 5.

Prednost pri upućivanju imaju:

- radnici koji rade u neposrednoj proizvodnji
- radnici koji rade u smenama
- radnici koji rade na radnim mestima sa posebnim uslovima rada (beneficirani radni staž), i koji su u neposrednom kontaktu sa opasnim materijama
- radnici invalidi sa preostalom radnom sposobnošću i telesnim oštećenjima i kod kojih postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti.

Član 6.

Odluku o mestu i terminima rehabilitacije i oporavka donosi Odbor Sindilata RNS, na predlog Komisije za zaštitu prava radnika, i o tome obaveštava radnike .
Da bi se mogao koristiti oporavak i rehabilitacija radnici moraju imati uredno popunjenu Prijavu. Zainteresovani radnici Prijavu dobijaju u prostorijama Sindikata NIS RNS.

Član 7.

Komisije za zaštitu prava radnika na osnovu Pravila i Prijave sačinjava spisak za termin korišćenja oporavka i rehabilitacije.
Spisak dostavlja Odboru Sindikata NIS RNS na konačno usvajanje.

Spisak radnika određenih za odlazak na oporavak i rehabilitaciju, objavljuje se u „Sindi rns informator“-u.

Prigovore na spisak, radnici dostavljaju Odboru Sindikatu NIS RNS u pismenoj formi. Odbor Sindikata NIS RNS razmatra prigovor i donosi konačnu odluku.

Član 8.

U slučaju sprečenosti da zaposleni koristi oporavak, isti je dužan da blagovremeno obavesti Komisiju za zaštitu prava radnika, najmanje sedam dana pre odlaska kako, bi to pravo iskoristio drugi radnik sa liste čekanja.

U slučaju neopravdanog razloga, a po proceni Komisije za zaštitu prava radnika, smatraće se da je zaposleni iskoristio pravo na rekreativni oporavak, i u naredne dve godine to pravo neće moći koristiti.

Član 9.

Ova Pravila usvaja Odbor Sindikata NIS RNS.

Danom stupanja na snagu ovih Pravila, prestaje da važi Pravilnik za korišćenje organizovanog oporavka i rehabilitacije u vezi prevencije radne invalidnosti od 10.06.2011. godine.

Član 10.

Pravila stupaju na snagu danom usvajanja .

Odbor Sindikata RNS